

Il Metodo che usa l'IA per allineare la strategia aziendale alla performance individuale



PT MANAGEMENT



ASSEPRIM

FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE



GABRIELE ACHILLI

Psicologo, mi occupo di business coaching e formazione manageriale
achilli@ptmanagement.it - www.ptmanagement.it



Usare l'IA come un "esercito di ninja"
per gestire meglio il tuo personale



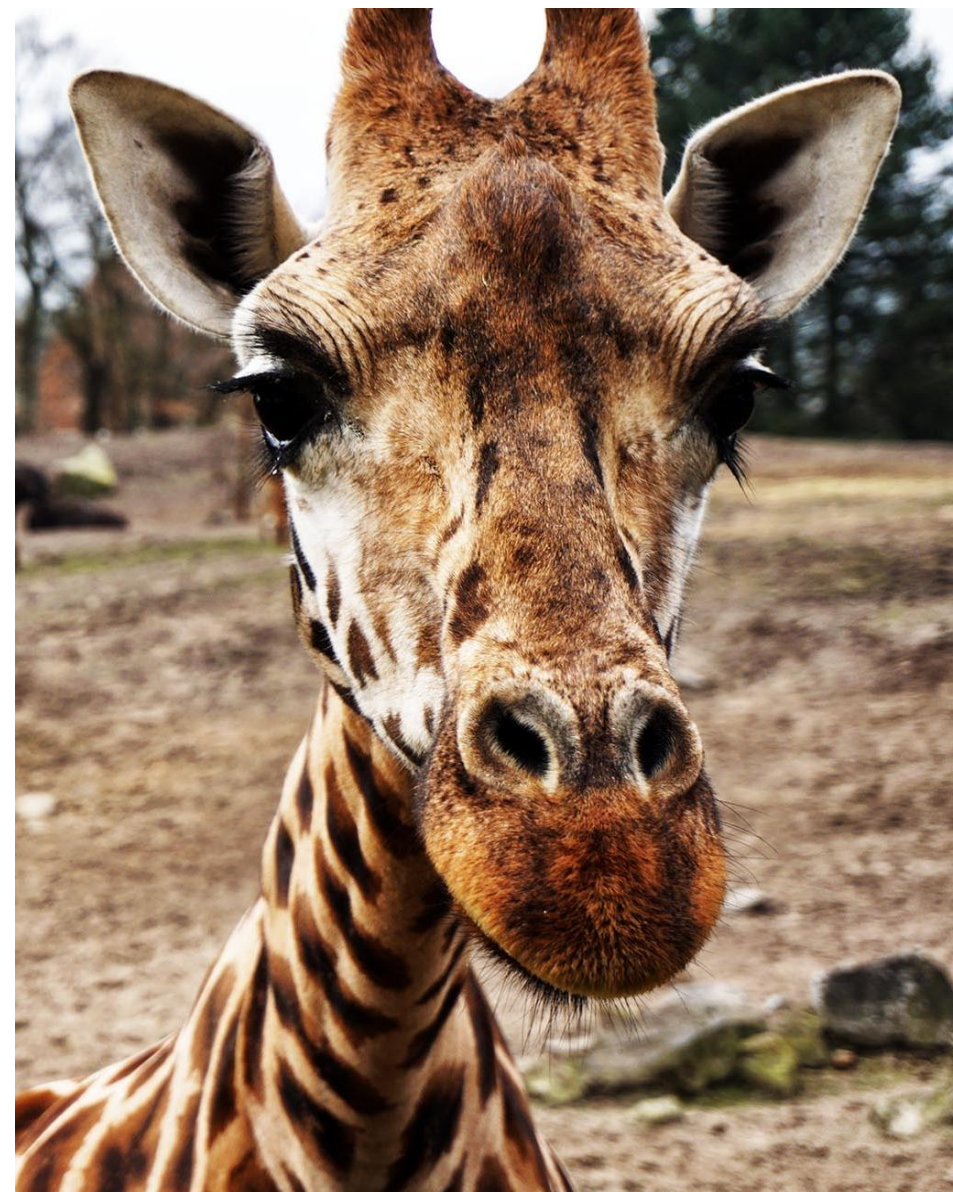
PT MANAGEMENT



Perché la Giraffa?

Ho scelto la Giraffa come simbolo di PTM perché sono certo che **ogni manager/imprenditore ha davanti a se 3 sfide:**

- 1. GUARDARE LONTANO, oltre il micro-management, oltre al «è tutto urgente»:** con il suo collo la giraffa vede lontano),
- 2. ADATTAMENTO, adattarsi alle sfide del mercato** senza perdere la propria natura: vedi la giraffa di Darwin che si adatta o si estingue ...,
- 3. COLLABORARE e fare squadra:** proprio come fanno le giraffe, quando una beve, le altre si guardano intorno per proteggerla dai predatori. L'era dei self made man o degli one man show in azienda è finita da un pezzo. Serve collaborare e comunicare, per davvero.




Le 3 domande di oggi

1. Nella tua esperienza come puoi potenziare il tuo lavoro, ovvero cosa stai facendo grazie all'IA che ieri ti era impossibile?
2. Secondo te perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?
3. Se il Coach o un docente libera il suo tempo, come lo può usare meglio nel lavoro con te?

















Paura di Chat Gpt? Un italiano su tre non sa nemmeno cosa chiedere

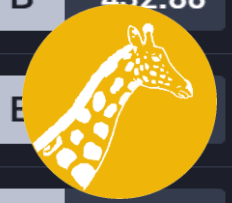
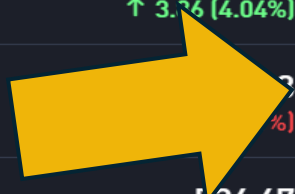
 il Giornale · 4gg



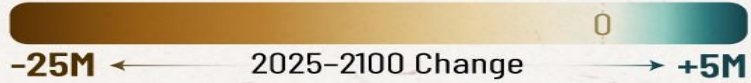
- **VS.** Nel 2024 Slack Workforce Lab ha condotto un sondaggio su oltre 10.000 professionisti, e ne risulta che **il 96% dei Manager esprime un senso di urgenza nell'integrare l'AI nelle operazioni aziendali.**



Artificial Revolution @AI-Revolution	Panoramica	Portafoglio	Grafico
 PINS Pinterest Inc	Acquisto 38.87 <small>↑ -0.22 (-0.56%)</small>	43.13%	2.00% S 38.93 B 38.94
 NVDA NVIDIA Corporation	Acquisto 138.85 <small>↑ 3.56 (2.63%)</small>	310.52%	3.38% S 138.88 B 138.90
 NOW ServiceNow Inc	Acquisto 986.63 <small>↑ -2.85 (-0.29%)</small>	114.23%	3.13% S 986.16 B 986.66
 MU Micron Technology, Inc.	Acquisto 99.52 <small>↑ 3.76 (4.04%)</small>	37.80%	3.92% S 99.52 B 99.54
 MSFT Microsoft	Acquisto 408.32 <small>↑ 2.00 (0.49%)</small>	39.86%	3.25% S 408.32 B 408.37
 META Meta Platforms Inc	Acquisto 736.67 <small>↑ 8.11 (1.11%)</small>	96.84%	4.21% S 736.81 B 736.90
 GOOGL Alphabet Inc Class A	Acquisto 185.23 <small>↑ -0.91 (-0.49%)</small>	74.28%	3.27% S 185.20 B 185.22
 GE General Electric Co	Acquisto 208.27 <small>↑ -0.09 (-0.04%)</small>	143.87%	1.67% S 208.44 B 208.48
 ESTC Elastic NV	Acquisto 113.13 <small>↑ -4.46 (-3.79%)</small>	14.96%	3.86% S 113.14 B 113.31
 DUOL Duolingo	Acquisto 432.69 <small>↑ 2.37 (0.55%)</small>	32.99%	1.99% S 432.55 B 432.86
 DT Dynatrace Inc	Acquisto 61.30 <small>↑ -1.08 (-1.73%)</small>	40.53%	3.82% S 61.30 B 61.30
 DOCU DocuSign Inc	Acquisto 87.34 <small>↑ -1.29 (-1.46%)</small>	60.23%	1.40% S 87.30 B 87.34

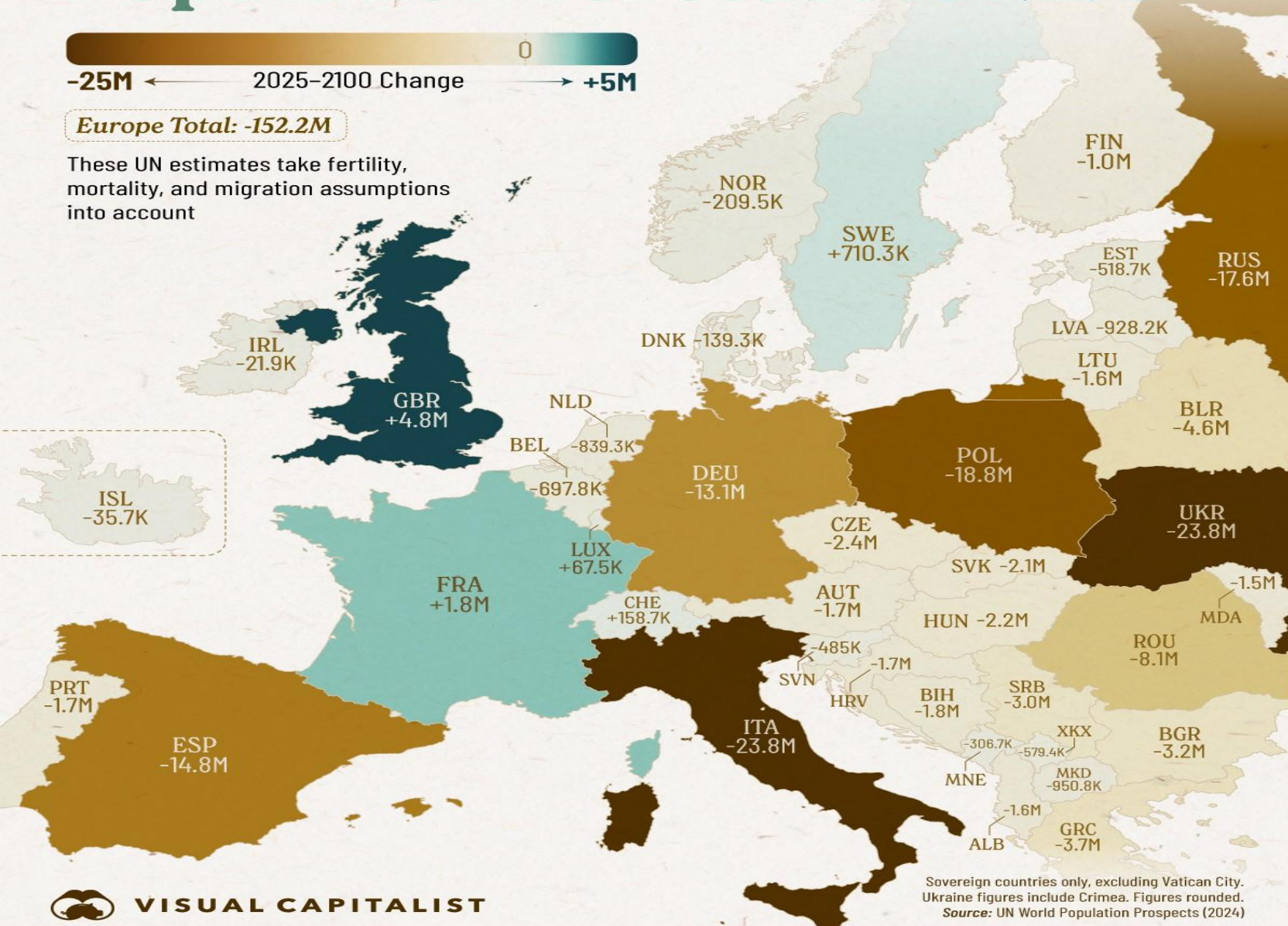


EUROPE'S Population Forecast to 2100



Europe Total: -152.2M

These UN estimates take fertility, mortality, and migration assumptions into account



Sovereign countries only, excluding Vatican City.
Ukraine figures include Crimea. Figures rounded.
Source: UN World Population Prospects (2024)

- Anche voi faticate a trovare personale?
- ... andrà sempre peggio! Serve integrare con coraggio e pazienza l'IA nelle nostre vite lavorative.



Theoretical capability and observed usage by occupational category

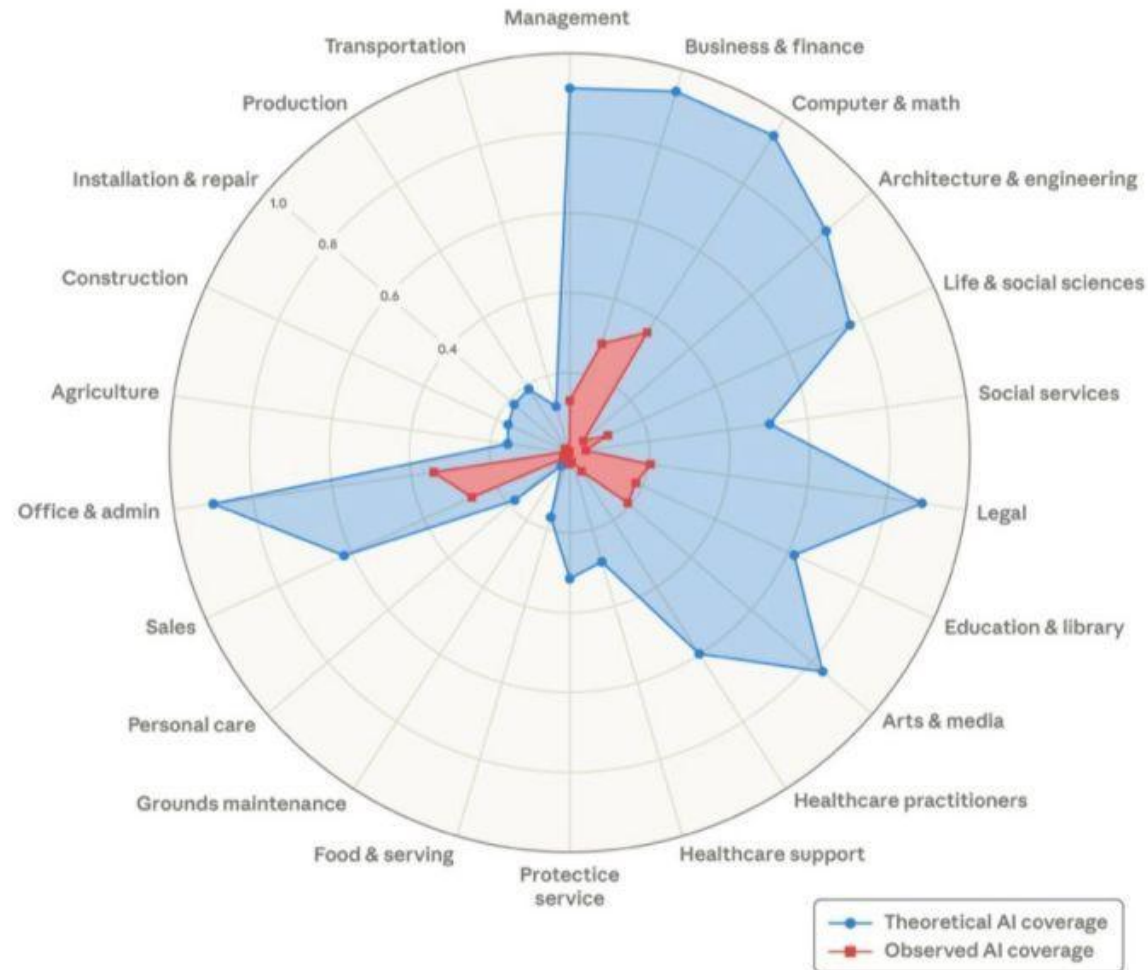


Figure 2: Theoretical capability and observed exposure by occupational category
This figure shows the share of job tasks that LLMs could theoretically perform (blue area) and our own job coverage measure derived from usage data (red area).

- Guardate questo grafico. L'area **blu** rappresenta ciò che l'IA potrebbe già fare oggi per noi. L'area **rossa** è ciò che lei sta effettivamente per noi. Il divario è enorme.
- Non è un problema di tecnologia (quella c'è), è un problema di competenze e mindset.
- Perché avere la Ferrari in garage se continuiamo ad andare a piedi?



Theoretical capability and observed usage by occupational category

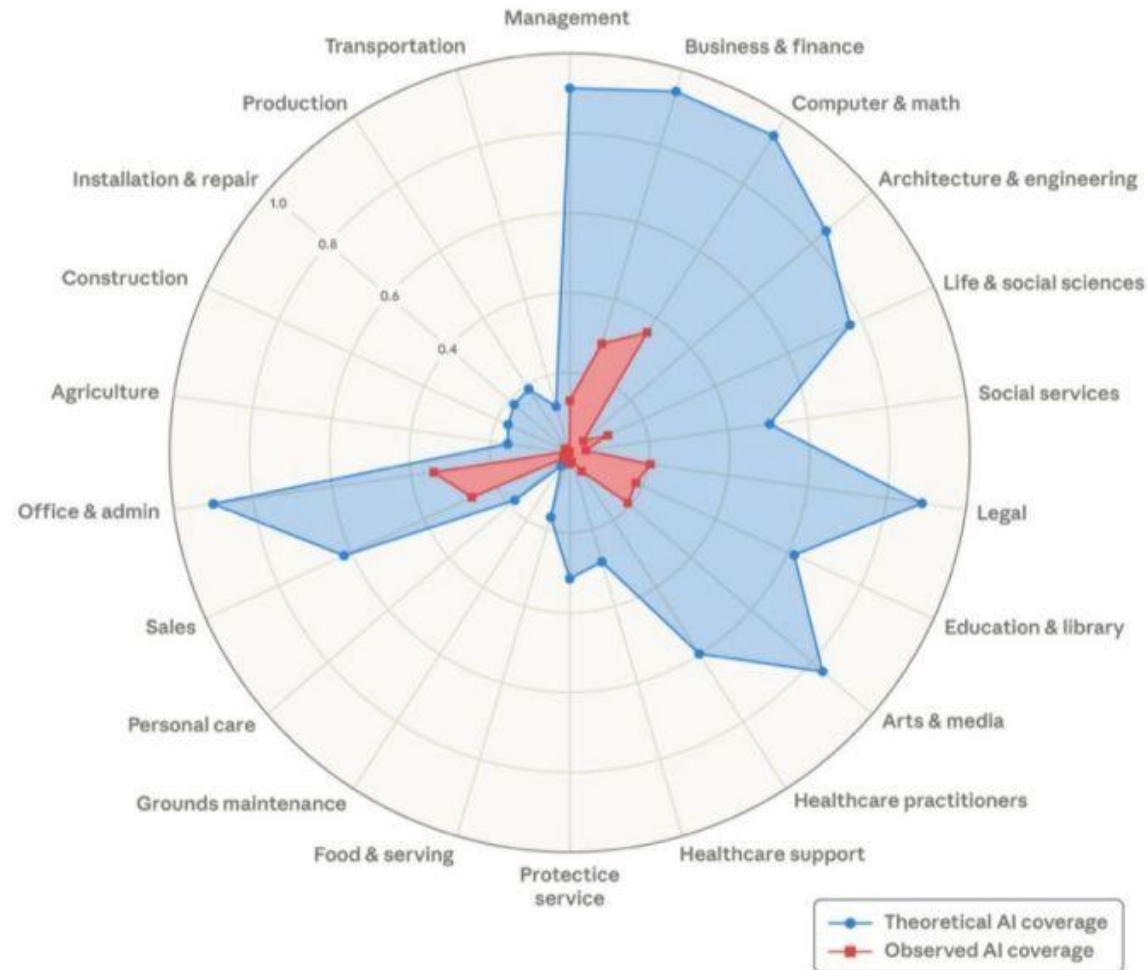


Figure 2: Theoretical capability and observed exposure by occupational category
This figure shows the share of job tasks that LLMs could theoretically perform (blue area) and our own job coverage measure derived from usage data (red area).

- Esistono tuoi competitor che, usando l'IA, generano valore 2,3,6, ...10 volte superiore al valore che generi tu che non la usi.



Theoretical capability and observed usage by occupational category

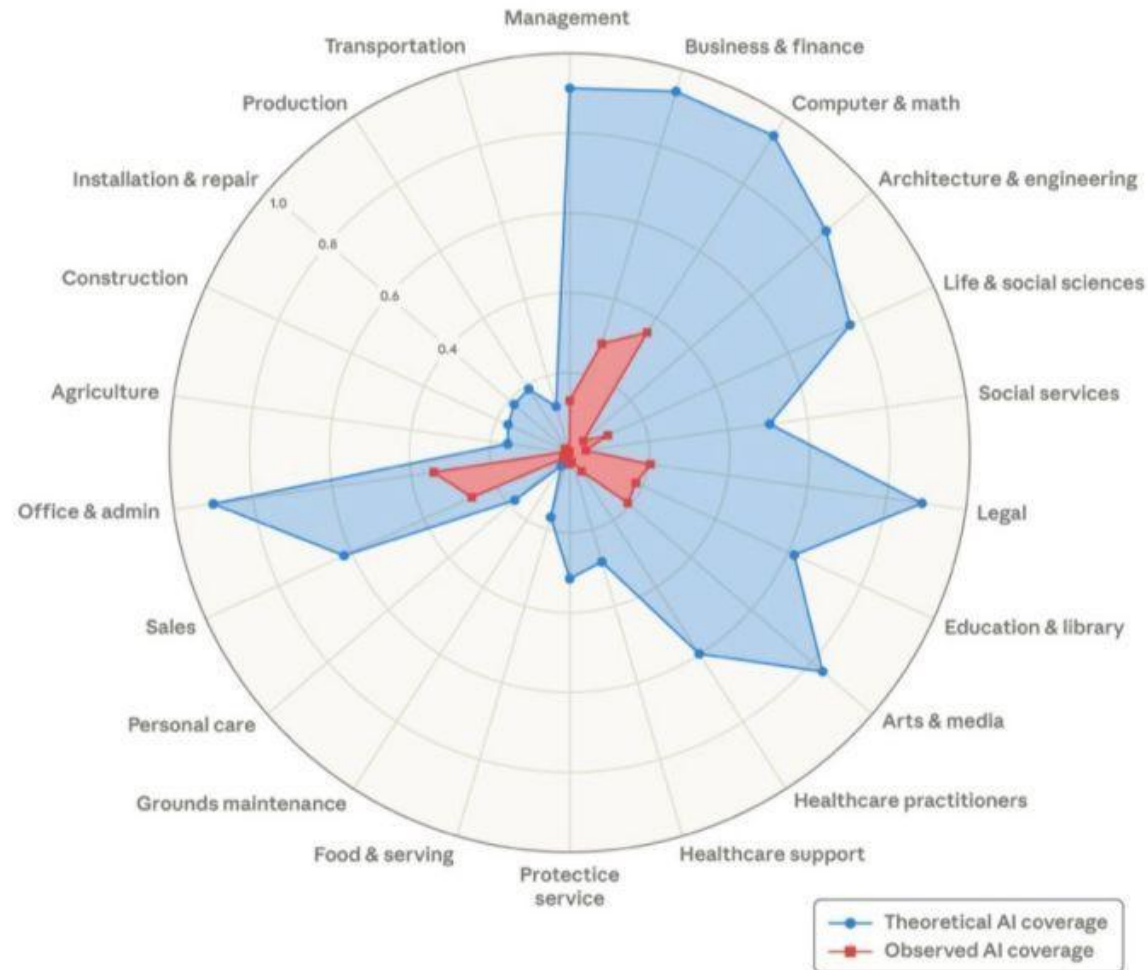


Figure 2: Theoretical capability and observed exposure by occupational category
This figure shows the share of job tasks that LLMs could theoretically perform (blue area) and our own job coverage measure derived from usage data (red area).

- Esistono tuoi competitor che, usando l'IA, generano valore 2,3,6, ...10 volte superiore al valore che generi tu che non la usi.
- Un pensiero si fa strada nella testa dei tuoi colleghi (e forse anche in te): è una paura

terribile: **«l'IA mi ruberà il lavoro»**



Theoretical capability and observed usage by occupational category

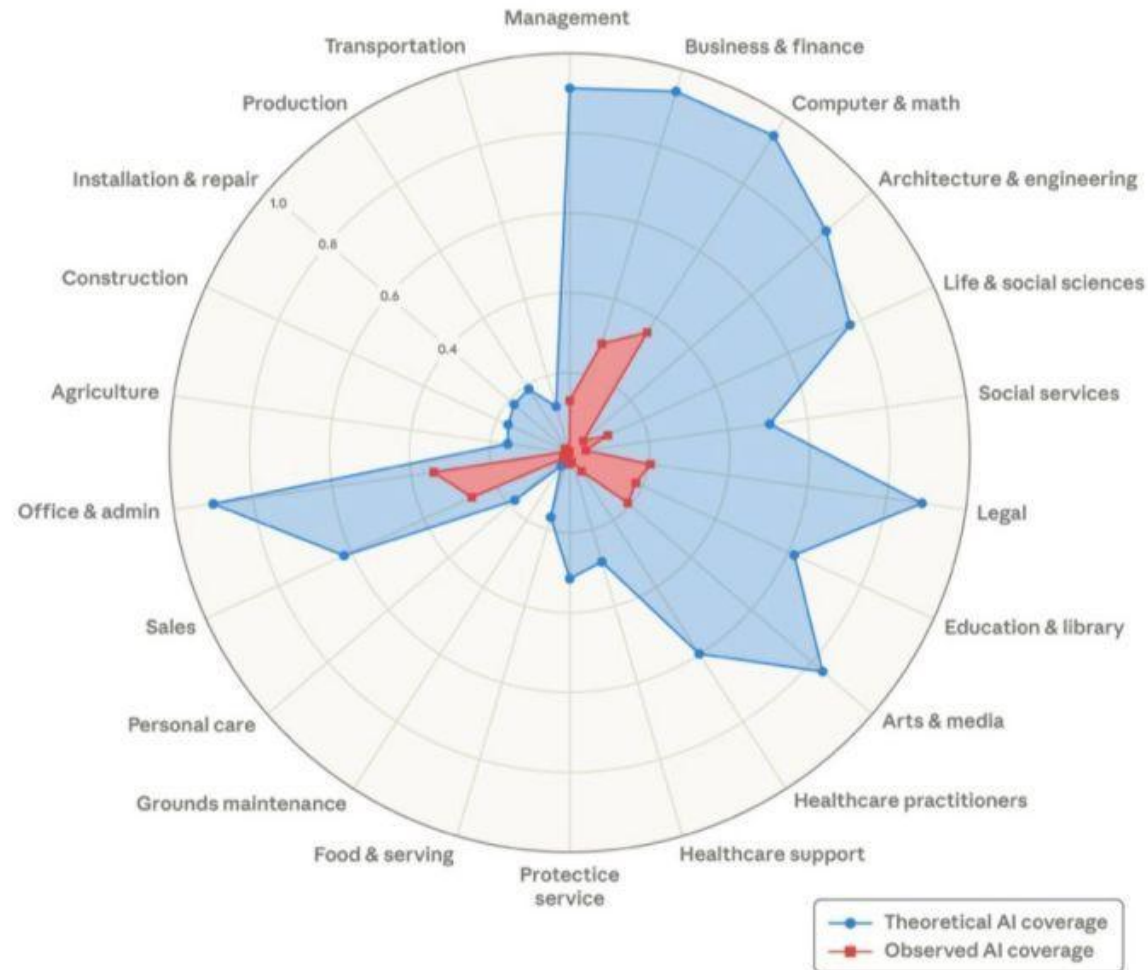


Figure 2: Theoretical capability and observed exposure by occupational category
This figure shows the share of job tasks that LLMs could theoretically perform (blue area) and our own job coverage measure derived from usage data (red area).

L'IA farà il lavoro al mio posto» è dannatamente vero! Ma quale lavoro?

- **Nella tua esperienza come puoi potenziare il tuo lavoro, ovvero cosa stai facendo grazie all'IA che ieri ti era impossibile?**

Quale lavoro potrei fare, se fossi sgravato di alcuni task?

Quali soluzioni migliori potrei dare ai miei clienti grazie all'uso della tecnologia AI?



Theoretical capability and observed usage by occupational category

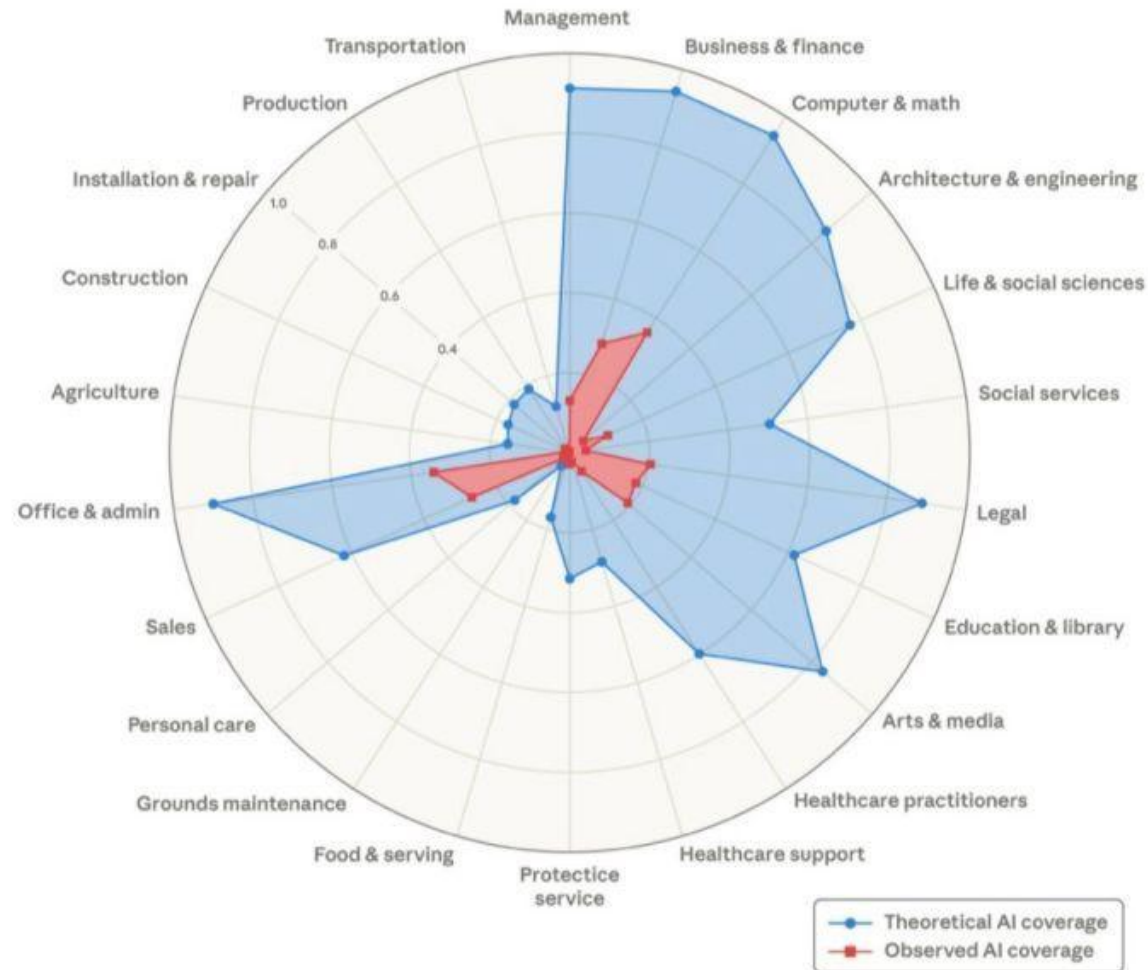
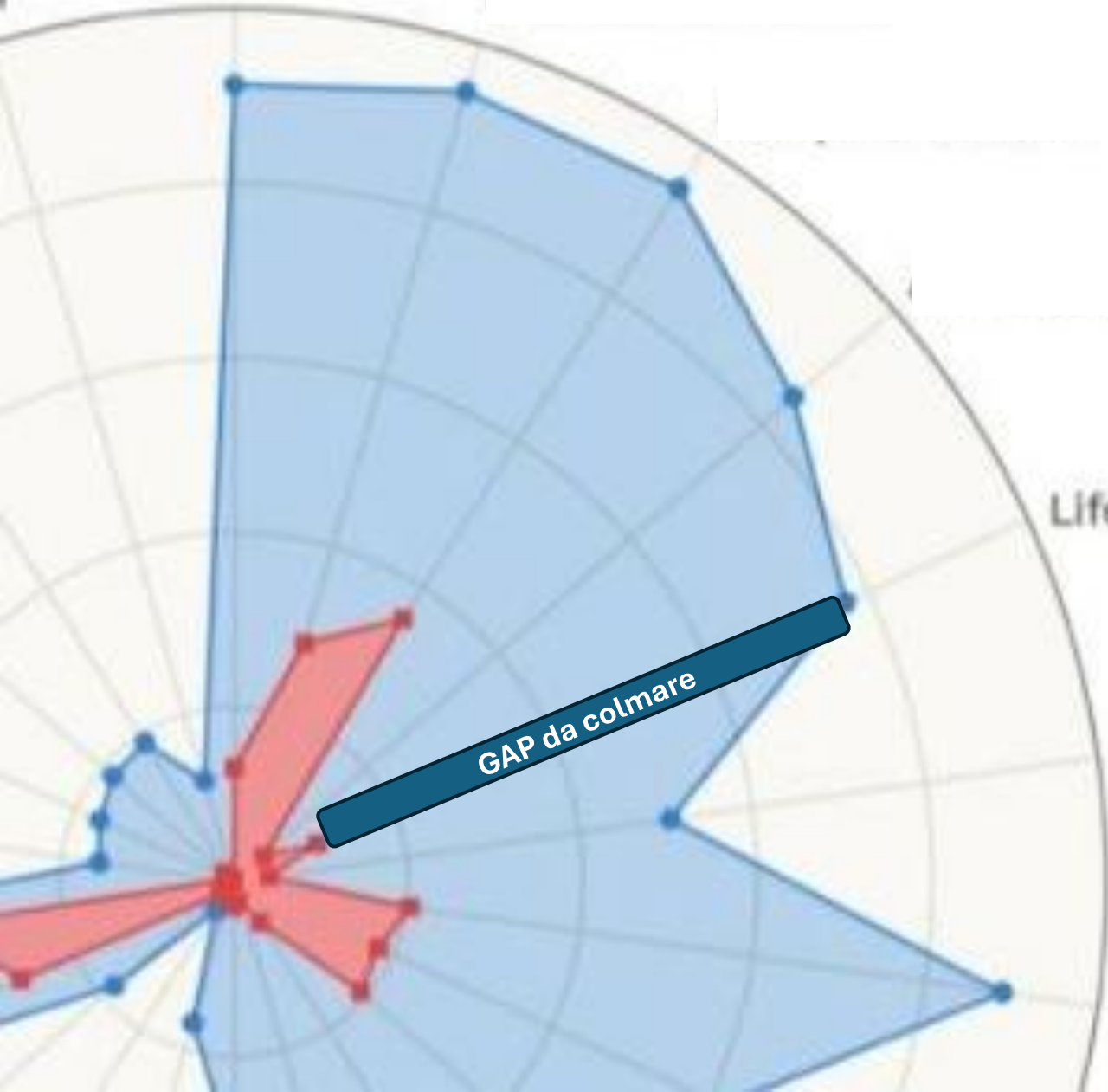


Figure 2: Theoretical capability and observed exposure by occupational category
This figure shows the share of job tasks that LLMs could theoretically perform (blue area) and our own job coverage measure derived from usage data (red area).

- Se osservo questo Gap vedo un' opportunità unica nella storia, quella di «**creare aziende AUMENTATE, avere persone con capacità AUMENTATE**»
- E chi è il motore di questo cambiamento? Il middle management, ovvio!

Ma non solo. Riguarda anche me 😊





Life & social sciences

- Come colmo il mio gap per fare meglio il mio lavoro e **dare ai miei clienti un'esperienza di coaching migliore. Anzi strepitosa!**
- Grazie a **kyt coaching**, lavoro esattamente in quello spazio vuoto tra il **blu** e il **rosso**.
- Vediamo insieme come ...



Perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?

- **L'illusione dell'aula:** Il "sapere" non diventa "fare" senza allenamento quotidiano. E' l'effetto "**Learning leakage**": L'80% delle nozioni apprese in aula svanisce dopo 48 ore.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?

- **L'illusione dell'aula:** Il "sapere" non diventa "fare" senza allenamento quotidiano. E' l'effetto "**Learning leakage**": L'80% delle nozioni apprese in aula svanisce dopo 48 ore.
- **L'invisibilità dei dati:** HR e Coach faticano a dimostrare l'impatto reale sulle soft skills con KPI oggettivi. **La scatola nera:** È impossibile sapere cosa accade realmente tra un manager e un coach senza dati oggettivi.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?

- **L'illusione dell'aula:** Il "sapere" non diventa "fare" senza allenamento quotidiano. E' l'effetto "**Learning leakage**": L'80% delle nozioni apprese in aula svanisce dopo 48 ore.
- **L'invisibilità dei dati:** HR e Coach faticano a dimostrare l'impatto reale sulle soft skills con KPI oggettivi. **La scatola nera:** È impossibile sapere cosa accade realmente tra un manager e un coach senza dati oggettivi.
- **Il limite del tempo:** Il coaching 1:1 è potente ma non scalabile; l'impatto svanisce tra una sessione e l'altra.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Perché il 70% della formazione aziendale e del coaching fallisce?

- **L'illusione dell'aula:** Il "sapere" non diventa "fare" senza allenamento quotidiano. E' l'effetto "**Learning leakage**": L'80% delle nozioni apprese in aula svanisce dopo 48 ore.
- **L'invisibilità dei dati:** HR e Coach faticano a dimostrare l'impatto reale sulle soft skills con KPI oggettivi. **La scatola nera:** È impossibile sapere cosa accade realmente tra un manager e un coach senza dati oggettivi.
- **Il limite del tempo:** Il coaching 1:1 è potente ma non scalabile; l'impatto svanisce tra una sessione e l'altra.
- **Costi vs Impatto:** Il coaching 1:1 per tutti è insostenibile, ma limitarlo ai top executive crea un gap di competenze.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



L'aula e i 1to1 non bastano più.

Servono:

- **Dati certi** per prendere decisioni strategiche
- **Risultati** provati sul campo
- **Liberare tempo** per dedicarsi alla relazione con il coachee
- **Combattere la bulimia** delle aule formative
- **Lavorare anche tra una sessione di coaching e l'altra.**



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Come funziona il Coaching potenziato dall'AI di kyt coaching?

1

CONFIGURAZIONE AGNOSTICA

Configura obiettivi e contesto della sfida. In 30 minuti l'AI di Kyt genera azioni giornaliere, personali, mirate per te.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Come funziona il Coaching potenziato dall'AI di kyt coaching?

1

CONFIGURAZIONE AGNOSTICA

Configura obiettivi e contesto della sfida. In 30 minuti l'AI di Kyt genera azioni giornaliere, personali, mirate per te.

2

ALLENAMENTO QUOTIDIANO

Con l'AI di Kyt, ti alleni tutti i giorni svolgendo azioni pratiche. Il coach continua a seguirti a distanza, mentre l'AI si occupa dell'automazione.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Come funziona il Coaching potenziato dall'AI di kyt coaching?

1

CONFIGURAZIONE AGNOSTICA

Configura obiettivi e contesto della sfida. In 30 minuti l'AI di Kyt genera azioni giornaliere, personali, mirate per te.

2

ALLENAMENTO QUOTIDIANO

Con l'AI di Kyt, ti alleni tutti i giorni svolgendo azioni pratiche. Il coach continua a seguirti a distanza, mentre l'AI si occupa dell'automazione.

3

DASHBOARD DI GOVERNANCE

Report chiari per te, per l'HR e per la Proprietà. Grazie all'AI di kyt trasformiamo le sensazioni in grafici di crescita (ROI).



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



**Se il coach (o il docente),
libera il suo tempo, come lo
può usare meglio nel lavoro
con te?**



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



Se il coach (o il docente), libera il suo tempo, come lo può usare meglio nel lavoro con te?

Il set di istruzioni lo gestisce l'IA. Il coach ritorna a fare quello che sa fare meglio:

- Il pensiero critico, perché l'IA non distingue un'idea brillante da una plausibile.
- La creatività, perché l'IA combina ciò che esiste, non inventa ciò che manca.
- La decisione nell'incertezza, perché l'IA calcola probabilità ma non si assume responsabilità.



La conoscenza senza pratica è solo rumore.



PRIMA

- **Il "Learning leakage":** L'80% delle nozioni apprese in aula svanisce dopo 48 ore.
- **La scatola nera:** È impossibile sapere cosa accade realmente tra un manager e un coach senza dati oggettivi.
- **Costi vs Impatto:** Il coaching 1:1 per tutti è insostenibile, ma limitarlo ai top executive crea un gap di competenze.
- **Il buco nero tra una sessione e l'altra:** l'impatto positivo del Coaching svanisce tra una sessione e l'altra.

CON KYT (e l'AI)

- **Abitudini, non Nozioni:** Kyt coaching trasforma gli obiettivi aziendali in micro-sfide pratiche da 5 minuti al giorno.
- **KPI di Comportamento** (con grafici di progresso), **Engagement** (monitori il coinvolgimento in tempo reale), **Reporting per il Board** (eporti report che dimostrano il ROI).
- **Micro-coaching per tutti:** Portiamo l'allenamento quotidiano a ogni livello dell'organizzazione. Riduciamo i costi, lasciando fare all'AI quell che sa fare meglio di noi.
- **Human-in-the-loop:** L'AI non sostituisce il coach, lo rende onnipresente nel flusso di lavoro dei dipendenti





Parliamo la stessa lingua:

Riallineiamo strategia aziendale a performance individuale

- **Non sostituiamo il Coach:** Potenziamo il suo raggio d'azione.
- **AI-Driven, Human-Centered:** L'IA di kyt genera micro-sfide basate sulla scienza comportamentale e iper personalizzate.
- **Infrastruttura pronta all'uso:** Non devi creare un'app. Non devi studiare da solo come fare prompting engineering.
- **Accountability automatizzata:** sei spinto all'azione. Il coach ha tempo per intervenire solo dove il valore umano è insostituibile.





Passiamo assieme dal coaching «percepito» al coaching «misurabile»?

- Per info scrivi a achilli@ptmanagement.it oppure chiama 3357832078

