

SUPERARE GLI STEREOTIPI DI GENERE PER UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO



KAREN RICCI

Consulente Parità di Genere DE&I
Founder di Cara, Sei Maschilista
Autrice, Divulgatrice, Advocate

Collaborazioni:



47,6K

Followers



47K

Followers



200K

Download



1K

Di libri in vendita dal 2022



50+

Speeches



Partnership FEM



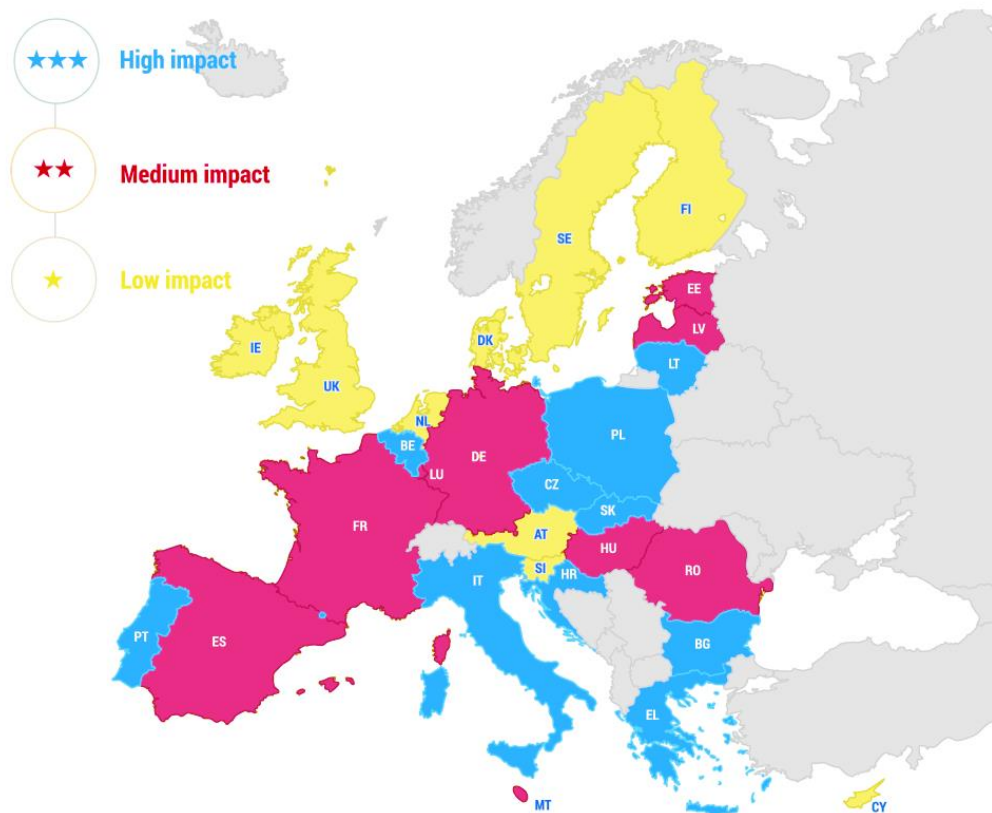
Perché affrontare la tematica di genere?

Le donne rappresentano 51% della popolazione italiana:
è giusto farlo!



Perché affrontare la tematica di genere?

Impact of gender equality in the GDP of EU Member States in 2030



BENEFICI PER L'INTERA SOCIETÀ:

La riduzione della disparità di genere in UE entro 2050 potrebbe:

- aumentare il PIL procapita tra 6,1 e 9,6% (EIGE 2023)
- innalzare il tasso di occupazione tra il 2,1 e il 3,5% entro
- diminuire la povertà femminile e l'impatto della violenza di genere

Gruppo 1: comprende livelli più bassi di parità di genere

Gruppo 2: comprende livelli intermedi di parità di genere

Gruppo 3: comprende livelli più elevati di parità di genere.



Perché affrontare la tematica di genere?

BENEFICI PER LE ORGANIZZAZIONI

Valorizzazione, attrazione e ritenzione dei talenti

Crescita dell'innovazione e delle performance dei team di lavoro

Creazione di un'ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro

Aumento della reputazione aziendale

CERTIFICAZIONE DI GENERE:

Sgravi contributivi

Punteggi per aiuto di stato/finanziamenti/bandi

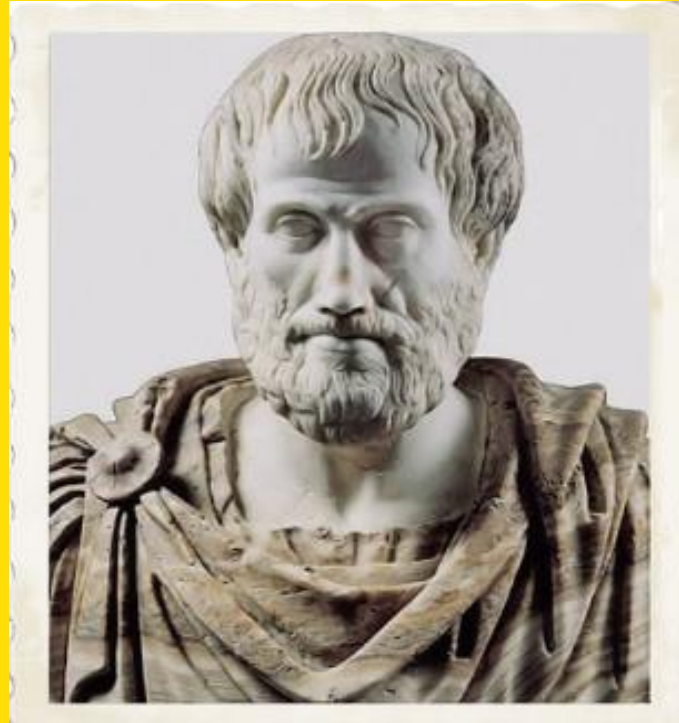


**GLI UOMINI SONO
SUPERIORI ALLE
DONNE**



“Il rapporto del maschio con la femmina è per natura un rapporto tra il superiore e l'inferiore e il sovrano con il governato”

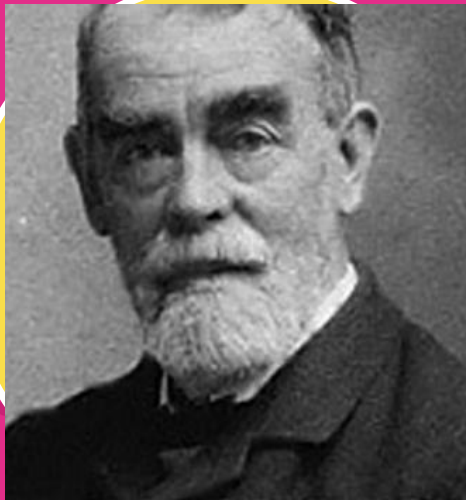
Aristotele, 350 a.c (circa)





L'uomo è più elevato e migliore,
la donna una creatura
dimidiata,
il merito maggiore che
possiede
è quello di generare.

Martin Lutero
1530



Le anime delle donne sono
così piccole che alcuni
credono che non ce l'abbiano
nemmeno.

Samuel Butler
1660



Nessuna donna è un genio. Le
donne sono un sesso
decorativo. Non hanno nulla da
dire; ma lo dicono con grazia.

Oscar Wilde
1890





«Ho scelta per la bellezza, ma anche per la capacità di stare accanto a un grande uomo, stando un passo indietro.»

Amadeus



«Un uomo normale guarda il bel culo di un'altra donna e forse ci prova anche. Poi se ci riesce, se la tromba anche.»

Stefano Bandecchi



Preferisco avere amici uomini, non mi fido delle donne

Le donne non sanno fare squadra

Se vuoi una famiglia dovresti scegliere un lavoro meno impegnativo

La mamma è la Mamma!
Gli uomini non sono in grado
Di curare i bambini!

Però lei l'aveva portato alla disperazione, L'ha provocato.

Lei non ha figli, può rimanere fino a tardi!

Se va in giro vestita così non si può lamentare!

Cara, sei maschilista!

La scalata degli stereotipi

STEREOTIPO



Le donne sono naturalmente portate alla cura dei bambini.



Le donne sono naturalmente portate alla cura dei bambini.



PREGIUDIZIO



Dovresti fare un lavoro meno impegnativo se vuoi una famiglia.



Stasera fai il mammo?



DISCRIMINAZIONE



Non assumo donne in età fertile o neo-mamme.



Non posso concedere il congedo parentale, il bambino non ha una madre?



Conseguenze degli stereotipi

49%

Delle italiane non lavorano e dipendono dal partner

25%

Degli italiani crede che se il lavoro scarseggia, gli uomini ne abbiano più diritto delle donne

18,1

La differenza occupazionale tra uomini e donne in Italia



Scatole degli stereotipi

Maternità

Hai intenzione di avere dei figli?

Con chi hai lasciato il bambino?

Adesso che sei madre non ti posso più mandare in trasferta.

Politica

Mennuni: "La maternità torni cool, sia la massima aspirazione delle ragazze"



Si scatenano la reazione sui social e la polemica nel dibattito politico

ROMA, 29 dicembre 2023, 09:38
Redazione ANSA

Servizio | Le scelte delle donne

Lavoro, i costi di cura dell'infanzia spingono le donne alle dimissioni

Spese elevate per le famiglie non solo in Italia, ma da noi mancano le misure messe in atto in altri Paesi per supportare l'occupazione femminile.

di Maria Paola Mosca
7 marzo 2023

CONTENUTO PER GLI ABBONATI PREMIUM

Se mamma Samantha va in orbita sei mesi

ELENA LOEWENTHAL

28 Aprile 2022 alle 08:11 | 1 minuti di lettura



Cara, sei maschilista!

Scatole degli stereotipi

Pressione
Estetica

Si richiede bella presenza

Non ti sei truccata? Ti vedo sciupata

Oltre che bella, sei pure intelligente?

Giuramento, i look: Meloni e Bernini in suit, Santanché e il fiocco sciolto. Nessuna ministra in gonna

di Michela Proietti

Ascolti Tv: scoppia la polemica sui capelli di Giovanna Botteri. La Hunziker difende Striscia (ma non convince).

di Adriano Lorenzoni — lunedì 04 Maggio 2020 00:29 - Ultimo aggiornamento: martedì 05 Maggio 2020 00:41 in Cinema e spettacolo



*Cara, sei
maschilista!*

Scatole degli stereotipi

Rivalità
Femminile

Si lavora meglio con gli uomini.

Non voglio una capa donna, sono le più cattive

Le donne non sanno fare squadra

Schlein e Meloni, le "nemiche-amiche": Giorgia subisce il fascino di Elly

La premier, per il discorso dell'8 marzo, ha ripreso la citazione della neo-segretaria dem. Ecco perché i punti di contatto sono più numerosi del previsto

Di Giuseppe Vatinno



Giorgia Meloni affascinata da Elly Schlein

C'è un indizio rivelatore che qualcosa è cambiato da quando Elly Schlein ha vinto la corsa alla segreteria del Pd: Giorgia Meloni, per il discorso dell'8 marzo festa

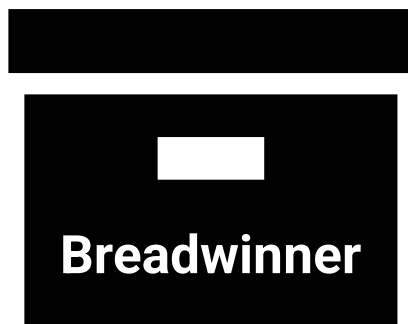


NEWS

Jennifer Lopez non voleva condividere il palco del Super Bowl con Shakira

Cara, sei maschilista!

Scatole degli stereotipi



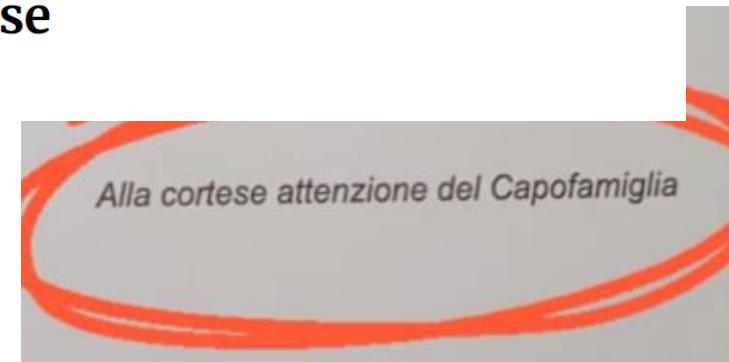
Sono gli uomini a sostenere le spese importanti a casa

Guadagni meno della tua compagna?

Sei tu il capofamiglia, è tua responsabilità.

"Gli uomini che mantengono la famiglia molto più ansiosi e meno in salute": la ricerca sugli effetti delle responsabilità non condivise

/ di HuffPost



CERCA

IL MATTINO

ACCEDI A

Pulizie domestiche: spettano alle donne anche se lavorano tutto il giorno. L'uomo? Paga le bollette



Il cacciatore

Un uomo non perde mai l'occasione di fare sesso.

È normale che un uomo ci provi, è la loro natura.

Se una donna provoca l'uomo non può tirarsi indietro

Chat sessista alla Canottieri Ticino, socia accusa: "Si giocavano le donne tra loro. Ora pretendiamo risposte"

Tre ragazze accusano otto uomini di aver condiviso commenti offensivi. Stefania Malerba sferza i vertici: "Ho due figlie, così non ci sto". Dallo scandalo alle denunce, la procura indaga.





Gli uomini non piangono.

Fai l'uomo!

Un uomo deve sapersi difendere.

Il video della rissa tra tifosi nel Milanese, spranghe e botte per una partita di terza categoria: 5 feriti

Nella giornata di ieri, domenica 8 ottobre, si è verificata una rissa tra i tifosi Sant'Illa

Allarme violenza tra i giovani: "Pestaggi, bullismo e stupri: per loro è tutto normale"

La drammatica fotografia di Ersilia Spena, la pm dei minori: "Ragazzi che vivono nei Cas ma anche figli di famiglie bene, la maggior parte fa uso di droghe". Procura in difficoltà



Il “Sistema di certificazione della parità di genere” è un intervento del PNRR a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità: **apre una nuova finestra**, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a **ridurre il divario di genere** in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne

**Un impegno tangibile
per essere un
protagonista attivo nel
promuovere il
cambiamento e
l'avanzamento sociale.**



CERTIFICAZIONE DI GENERE – OVERVIEW

| AREA | CONTENUTO | AZIONI |
|---|---|--|
| CULTURA E STRATEGIA | Misurazione dei principi e degli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla gender diversity dell'organizzazione. | Strategia, Formazione , Comunicazione, Procedure segnalazioni discriminazioni, politiche interne equità di genere. |
| GOVERNANCE | Valutare modello di governance dell'organizzazione e l'equilibrio della presenza di genere in tutti gli organi interni, compreso organo di presidio dedicato. | Gestione e monitoraggio delle azioni, budget dedicato alle iniziative, garanzia della presenza dei generi negli organi. |
| PROCESSI HR | Misurare il grado di maturità dei principali processi in ambito HR e della people journey in ottica della parità di genere e inclusione. | Processi e procedure HR gender equality based, azioni di Formazione e Valorizzazione delle persone , prassi per la verifica e contrasto a mobbing e molestie. |
| OPPORTUNITÀ DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA | Misurare i percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione di entrambi i genere in modo equo. | Indicatori di presenza equa di genere in tutti i livelli della società, distribuzione equa e partecipata della gestione budget dell'organizzazione. |
| EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE | Misurare il differenziale retributivo e non solo, comprende anche i sistemi non monetari di welfare e wellbeing. | Processi di equità retributiva, promozioni e BENEFITS |
| TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO | Valutare la presenza di politiche a sostegno della genitorialità e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza di donne con figli e figlie in età prescolare. | Politiche di supporto al rientro maternità/paternità , servizi e benefits per favorire lavoro/famiglia, Stimolo al congedo di paternità obbligatorio |

ASCOLTO E ANALISI



STRATEGIA SOSTENIBILE



AZIONI



MONITORAGGIO



Q&A



GRAZIE!

KAREN RICCI

[linkedin.com/in/karenricci/](https://www.linkedin.com/in/karenricci/)

