

CONOSCERE E GUIDARE IL PERSONALE

Ottenere risultati aziendali attraverso L'ASSESSMENT del personale



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE



GABRIELE ACHILLI

www.ptmanagement.it



L'azienda cresce se
crescono le persone



CERCHI UN UFFICIO? AFFITTA UNA SCRIVANIA!
www.restart-coworking.it

Due numeri

Un video

Una saga del cinema



⚠️ 30-50 ⚠️



Facciamo check-up per ogni cosa ...

Dal Dottore

“Dottore ho male qui” ->
“Facciamo un checkup e poi decidiamo la cura” dice lui.

Il nostro CFO

“Devo tenere sotto controllo i conti dell'azienda” -> “Cosa dice il Gestionale sul conto economico del 2023?”

Dal Marketing

“Voglio farmi trovare dai clienti su Google” ->
“Verifichiamo il tuo posizionamento online per vedere da dove partire”.

In Produzione

“Voglio ottimizzare la produzione di quel macchinario” ->
“Facciamo un checkup per vedere dove sono le inefficienze”.





⚠️ Facciamo un controllo su ogni aspetto tecnico della nostra impresa.

⚠️ Collezioniamo dati per decidere in modo razionale.

⚠️ Ma quando si tratta di capire le persone e farle lavorare meglio, ci affidiamo ancora e solo al nostro intuito o alla nostra esperienza.

⚠️ Perché ci sentiamo tutti raffinati psicologi e poi ... Poi le cose non vanno come vogliamo e bruciamo soldi.





⚠ Essere **improduttivi** o lavorare con persone che lo sono, è **come avere le mani incatenate**.

⚠ Sai che sono **le tue caratteristiche personali e quelle del tuo team** a fare la differenza con i clienti. Se tu “non sei sul pezzo”, se il tuo team non è sul pezzo, non potrai ottenere i risultati che desideri.

⚠ Sai che per far crescere il tuo business le conoscenze tecniche oggi non bastano. **Sei consapevole che ci sono ostacoli mentali ed emotivi** dentro di te e nella testa dei membri del tuo team che vi impediscono di fare il salto di qualità.





Perché i **NOSTRI DIFETTI HANNO UN GRAVE IMPATTO** in azienda, pregiudicando il rapporto con colleghi, collaboratori, team e clienti.

Ogni tanto vai a letto la sera e pensi:

- Se mi conoscessi meglio, dove potrei concentrare le mie energie **per migliorare nel lavoro?**
 - Come individuare **un ristretto numero di azioni** da intraprendere per cambiare.
- Cosa ci motiva e ci rende **DAVVERO EFFICIENTI affidabili?**



fai, come scegli, come i
ragazzi che vanno nel Seal Team Six?



Come misuro il TRUST dei collaboratori?

TRUST



Affidabile



Prevedibile



Misurabile





Casi Studio

Quando l'Assessment funziona



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE

TESTIMONIANZE

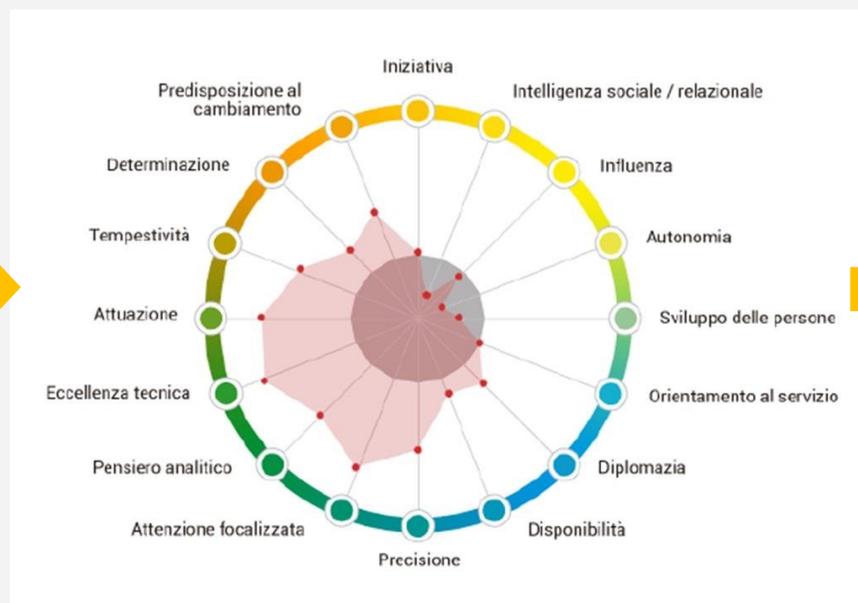
[Dicono di noi]

Azienda manifatturiera settore aereo spazio

PROBLEMA

- Dobbiamo inserire un ingegnere nel team Qualità dell'azienda:
- Abbiamo una rosa di 2 candidati, ma vorremmo sapere:
 1. Come si comporterebbero sotto stress
 2. Quali dei 2 è meglio rispetto al team in cui lavorerebbe

ASSESSMENT



SOLUZIONE

- Solo un candidato è stato valutato idoneo: le sue qualità comportamentali erano quelle necessarie a bilanciare il team
- Il risultato è stato condiviso con HR e Quality Manager



TESTIMONIANZE

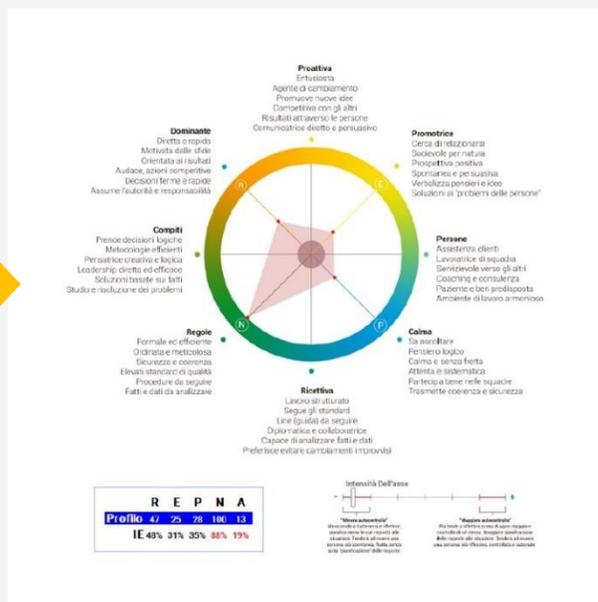
[Dicono di noi]

Azienda commerciale

PROBLEMA

- Timore del titolare e paura nell'affrontare le sfide imprenditoriali
- Crescita aziendale assente

ASSESSMENT



SOLUZIONE

- Chiarezza strategica
- Leadership empowered
- **+3 nuovi store aperti nel biennio 2021-22**





TESTIMONIANZE

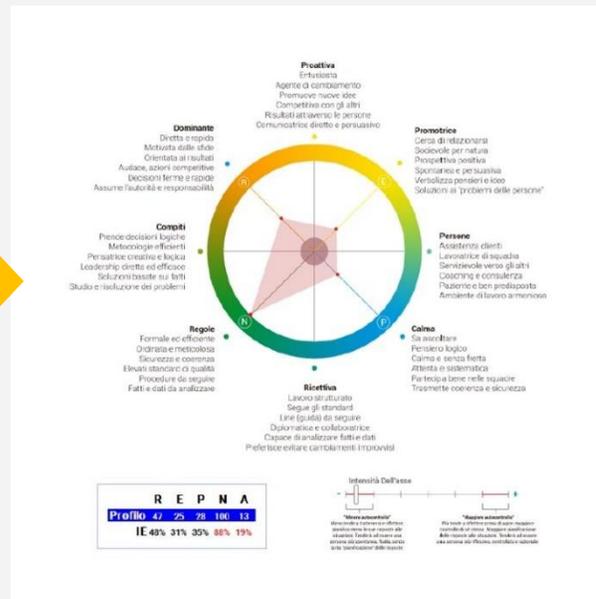
[Dicono di noi]

Azienda della GDO

PROBLEMA

- Abbiamo 11 persone che riteniamo siano i futuri Team Leader dell'azienda.
- A chi tra di loro potremo affidare il ruolo di Direttore del punto vendita?
- Che stile di Leadership userà?

ASSESSMENT



SOLUZIONE

- Promuoviamo subito 2 degli 11 candidati.
- Lasciamo in stand-by altri 3. Il loro potenziale non combacia con le doti necessarie in alcuni punti vendita. La loro promozione non permetterebbe il raggiungimento degli obiettivi economici/di gestione delle persone presenti

Una storia che ti riguarda

Ma posso fidarmi?



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE



Gli Eserciti lo usano e tu no?

100 anni di ricerca e uso e tu non ti fidi? Preferisci affidarti al tuo intuito? Hai prodotti di management con 100 anni di storia alle spalle di successi e tu preferisci ancora fare da te?





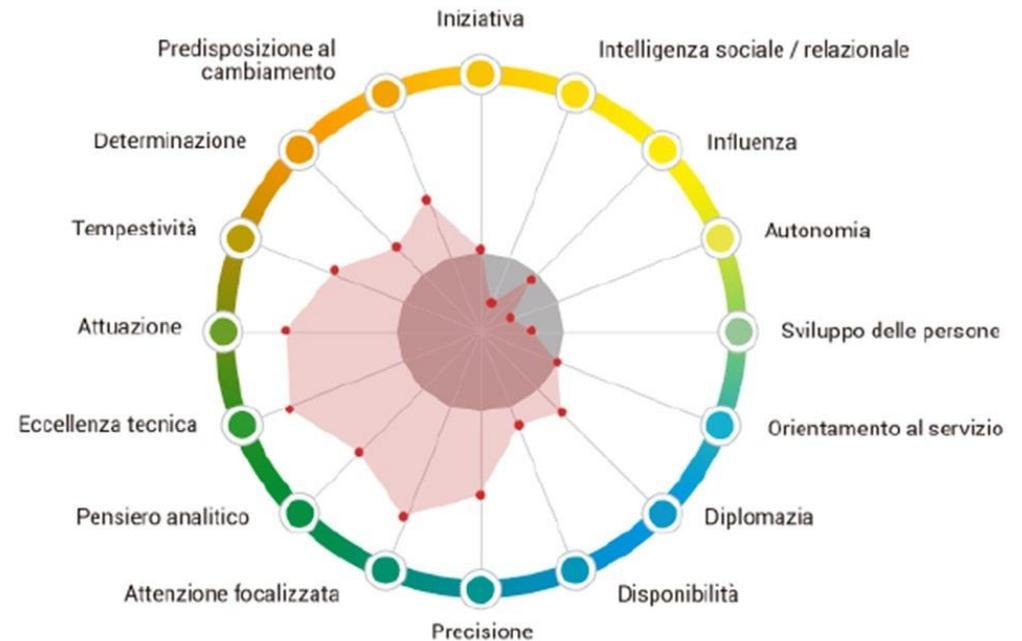
L'Assessment è lo strumento che da 100 anni Leader di tutto il mondo usano per valutare il potenziale dei collaboratori, ottenere di più da se stessi e gli altri.



L'assessment. Quando usarlo:

1. Lavora **meno e meglio**
2. Guadagna di più: **riduci gli sprechi, aumenta i margini**
3. **Comunica in modo efficace** come persona e come Leader della tua impresa
4. **Gestire e motivare** il personale della tua azienda
5. Prendere **decisioni migliori**
6. **Selezionare** migliori collaboratori

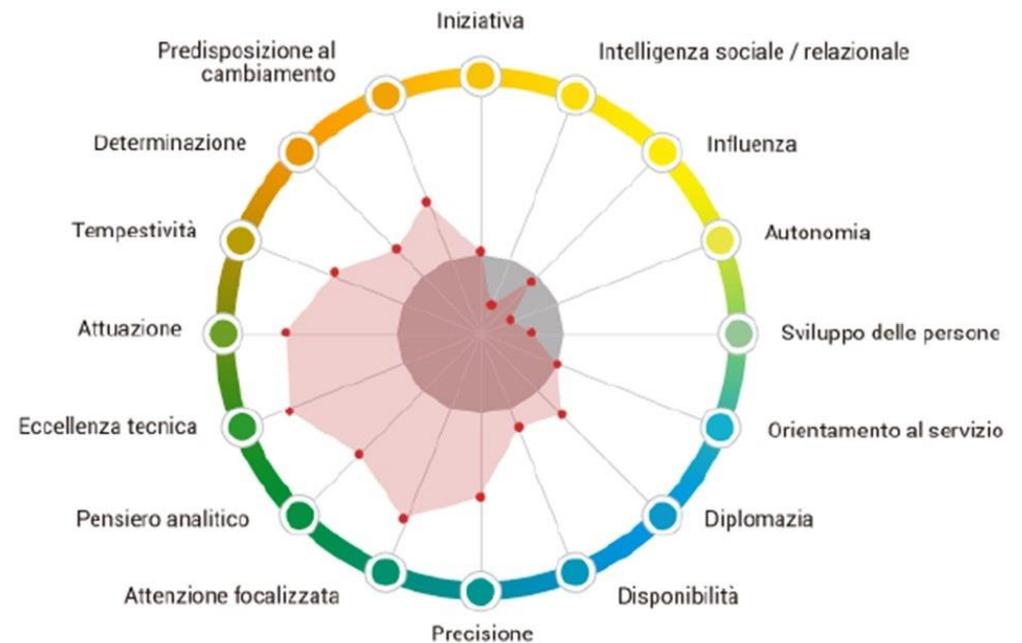
In questi casi ti serve uno **strumento dedicato, specifico e professionale**: un checkup personale per imprenditori e manager. Perchè nell'era dei dati, conoscere se stessi è il dato più prezioso.



L'assessment. Cosa ci guadagni? Che vantaggi concreti?

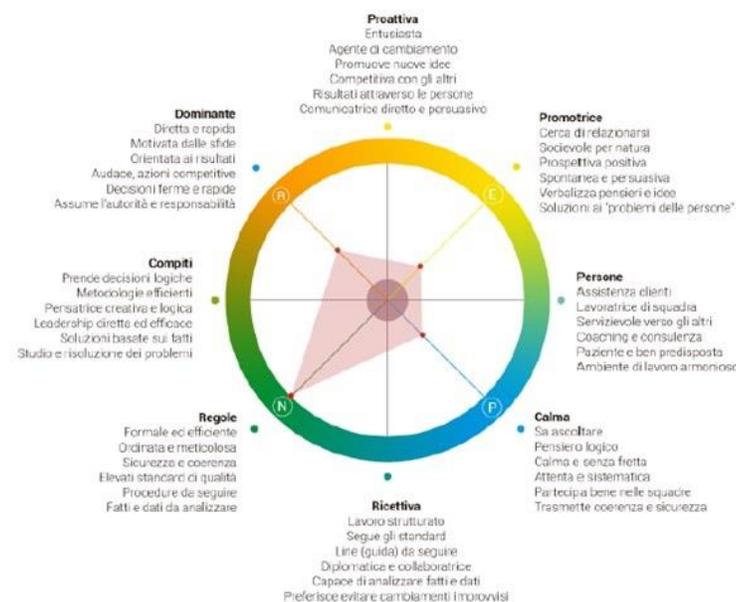
L'assessment è uno strumento grazie a cui:

1. **Valuti il potenziale umano** tuo e dei tuoi collaboratori. E' un checkup dei comportamenti
2. Ricevi preziosi consigli su **dove intervenire e soprattutto cosa fare** per lavorare meglio
3. **Riduci perdite di denaro**, fornendo la direzione giusta verso cui andare



L'assessment. Perché usare PDA e non un altro strumento simile?

1. Il report è facile da leggere anche da non esperti del settore
2. Ti da consigli pratici che puoi mettere in pratica subito
3. Non ti giudica, ma ti permette di migliorarti
4. Ti permette un confronto tra come sei e le caratteristiche che dovresti possedere per svolgere al meglio il tuo ruolo



R E P N A					
Profilo	47	25	28	100	13
IE	48%	31%	35%	86%	19%



Nella giornata dedicata a **Star Wars**, abbiamo identificato il profilo comportamentale dei principali personaggi della saga.

Scopriili insieme a noi!



Yoda Calmo



Attento ai particolari
Concentrato
Indagatore
Paziente
Serio
Servizievole

Darth Vader Dominante



Determinato
Risoluto
Competitivo
Inquisitorio
Perseverante
Deciso

Principessa Leia Ricettivo



Logico
Misurato
Sistematico
Equilibrato
Preciso
Modesto

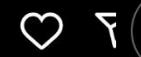
Invia un messaggio



Invia un messaggio



Invia un messaggio



Invia un messaggio



Nella giornata dedicata a **Star Wars**, abbiamo identificato il profilo comportamentale dei principali personaggi della saga.

Scopriili insieme a noi!



Han Solo

Proattivo



- Influente
- Decisivo
- Sicuro
- Persistente
- Dinamico
- Indipendente

Luke Skywalker

Gentile



- Empatico
- Carismatico
- Compassionevole
- Entusiasta
- Diplomatico
- Cordiale

C 3PO

Attaccato alle norme



- Accurato
- Preciso
- Logico
- Attaccato alle regole
- Attento ai particolari
- Diligente

Invia un messaggio



Invia un messaggio



Invia un messaggio



Invia un messaggio



Assessment del personale

Costo o investimento?



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE



E l'Assessment del personale è lo strumento più sottovalutato e più economico per conoscere e guidare le risorse umane: per farle crescere e migliorare.



30-50k





⚠ Sei disposto a spendere tra i **30k** e i **50k** di RAL per un collaboratore

⚠ A cui aggiungere il 15-18%: ciò che sei disposto a riconoscere ad un Head Hunter perché ti trovi la persona giusta

... e non sei disposto a spendere 200-300€ per prevedere il suo comportamento sul lungo termine?





GABRIELE ACHILLI

www.ptmanagement.it



LEADERSHIP
Prima dentro e poi fuori
Il mondo si aspetta da noi la capacità di aggiornare il valore,
guidare gli altri, gestire le priorità, contrastare i rischi
complessi



L'azienda cresce se
crescono le persone

