

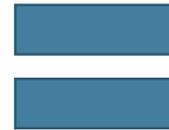
Il coaching e lo sviluppo della leadership in azienda

Caterina Violante – LIFE&LEADERSHIP COACH WISDROME



Introduzione Aziendale

- **VISIONE:** Creare e promuovere l'uso di modelli di business incentrati su pratiche inclusive, redditizie e sostenibili
- **MISSIONE:** Accompagnare le aziende verso la transizione digitale, l'efficiamento e l'innovazione sostenibile attraverso nuovi modelli di business



wisdrome[®]

For a Sustainable Tomorrow



Una piattaforma di servizi temporanei di management collaborativo, che garantisce il trasferimento di conoscenze e pratiche, interrompendo il modello tradizionale di consulenza manageriale

Introduzione Personale

- Ex funzionaria internazionale
- Consulente in materia di pace e sviluppo sostenibile (SDG)
- Coach certificata di vita e sviluppo leadership
- Mediazione e risoluzione dei conflitti



1. Cos'è il coaching?

Formazione, consulenza o supporto personale/professionale?

Trasversalità



Definizione (IPEC – ICF)



For a Sustainable Tomorrow

- Metodologia di sviluppo personale orientato alla soluzione
- Rapporto di collaborazione (partnership) tra il coach ed il cliente
- Individuale (coach 1:1), group o team coaching
- Facilitazione ed accompagnamento
- Riflessione sui propri valori e sistemi di pensiero
- Valorizzazione risorse, capacità personali e competenze
- Target roadmap

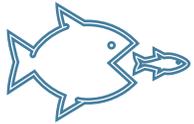
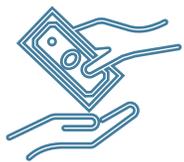


Metodologia

- **1:1 COACHING:** *Esperienza di coaching unica e personalizzata. Dura di norma da 3 mesi ad 1 anno.*
- **TEAM COACHING:** *Modo efficace per supportare il team di un' azienda nel raggiungimento dei risultati e degli obiettivi desiderati.*
- **GROUP COACHING:** *Si offre a più individui o gruppi di lavoro contemporaneamente. Si focalizza su temi di interesse comune e rafforza il lavoro in rete.*

2. Il coaching nel mondo del business

Affrontare le sfide aziendali in modo creativo



Obiettivo



Aiutare gli imprenditori, i dirigenti aziendali, i managers e gli impiegati a fare cambiamenti positivi e duraturi nella propria vita personale e professionale, così come in quella della propria azienda.

Focus



Lo sviluppo della leadership: migliorare le competenze manageriali, acquisire chiarezza sui valori personali e corporativi, identificare strategie per il successo.

Business Coaching: aiuta un'azienda e/o gli imprenditori a migliorare le loro competenze di leadership, gestione e strategia aziendale.

Coaching Manageriale: migliora le competenze e le performance di dirigenti, leader e manager di un'azienda, nell' identificare le sfide e le opportunità di sviluppo. Sviluppa le capacità di leadership per ottimizzare le strategie di gestione del capitale umano ed aziendale

Coaching Aziendale: si concentra sulla risoluzione dei problemi e lo sviluppo delle competenze dei dipendenti e dei team di un'azienda.

3. I vantaggi del coaching manageriale

- Sblocca il potenziale che c'è in VOI!
- Una nuova prospettiva - innovazione
- Benefici sistemici
- Una cultura organizzativa rinnovata

*be the
best version
of you*

Benefici

- Miglioramento delle prestazioni
- Sviluppo delle competenze
- Incremento della motivazione
- Miglioramento della comunicazione
- Riduzione dello stress
- Miglioramento della *retention (belonging)*

wisdrome®

For a Sustainable Tomorrow



DE&I



For a Sustainable Tomorrow

- Rispetto delle diversità
- Inclusione e partecipazione
- Gestione della multiculturalità
- Comunicazione interculturale
- Consapevolezza dei pregiudizi inconsci



4. Lo sviluppo della leadership*

- Consapevolezza
- Assertività
- Orientamento al risultato
- Motivazione
- Gestione del Cambiamento
- Empatia

wisdrome®

For a Sustainable Tomorrow



* Secondo lo scrittore, psicologo e giornalista statunitense Daniel Goleman è:

“... capacità di influenzare la gente, e aiutarla a lavorare meglio per raggiungere uno scopo finale in comune”

Impatto...

- Fiducia in sé stessi
- Nuova prospettiva = creatività
- Gestione dello stress
- Migliorare la strategia
- Gestione talenti
- Aumento produttività
- Responsabilità
- Gestione e trasformazione conflitti

wisdrome[®]

For a Sustainable Tomorrow



LEADERSHIP LAISSEZ-FAIRE (passiva)
LEADERSHIP AUTOCRATICA (in situazione emergenza)
LEADERSHIP DEMOCRATICA (più diffusa)
LEADERSHIP TRANSAZIONALE (aspettative)
LEADERSHIP TRANSFORMAZIONALE (per innovare)
LEADERSHIP DI SERVIZIO (settore filantropico)

RESPONSIVE LEADERSHIP



**comunicazione, adattabilità, team building,
strategic thinking, fiducia e capacità di delega**

5. Il coaching di gruppo



- Più individui o gruppi di lavoro contemporaneamente
- Temi di interesse comune
- Nuove competenze e conoscenze
- Lavoro in rete
- Allineamento delle strategie
- Brainstorming e supporto
- Migliori pratiche e lezioni apprese
- Rapporti di fiducia, ascolto reciproco e la facilitazione

6. Q&A





Per Associati
Asseprim-Confcommercio
prova gratuita coaching 1:1,
team o gruppo

Grazie

[Website: www.wisdrome.com](http://www.wisdrome.com)

Info:

Caterina.violante@wisdrome.com

wisdrome[®]